



CENTRO EMPRESARIAL DE JALISCO, S.P.

COPARMEX JALISCO

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

**COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON
ENGAGEMENT, COE)
2021 – 2023**



**"Ir juntos es comenzar, mantenerse juntos es progresar,
trabajar juntos es TRIUNFAR."**





Tabla de contenido

(1). PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN.....	4
(1.1). ¿QUIÉNES SOMOS?	4
(1.2). MISIÓN.....	4
(1.3). VISIÓN.....	4
(1.4). VALORES.....	5
(1.5). PRINCIPIOS COPARMEX JALISCO.....	5
(1.6). PRESIDENTE COPARMEX JALISCO 2023 - 2025.	5
(1.7). RESPONSABILIDAD SOCIAL.....	6
(2.3.2.3). ENTIDAD PROMOTORA DE LA RSE.	6
(2). DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS Y MEDICIÓN DE RESULTADOS.....	8
(2.1) DECLARACIÓN DE RESPALDO CONTINUO DEL DIRECTOR EJECUTIVO O CARGO EQUIVALENTE.....	8
(2.2). DERECHOS HUMANOS Y LABORALES.	10
(2.2.1). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE COPARMEX JALISCO:	10
(2.2.1.1). PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN ANTE CONDUCTAS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y LABORAL.	10
(2.2.1.2). CONVENIOS PARA LA SALUD.	11
(2.2.1.3). PROTOCOLO DE TRABAJO SEGURO, COVID-19.....	11
(2.2.1.4). PROGRAMA PARA LA ATENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES.	12
(2.2.1.5). PACTEMOS POR LA IGUALDAD.....	13
(2.2.1.6). GUÍA RÁPIDA DE LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA.....	14
(2.2.1.7). GUÍA DE PROCEDIMIENTO PARA ATENDER INCONFORMIDADES DE IGUALDAD DE CONDICIONES LABORALES EN EL ESPACIO DE TRABAJO.	15
(2.2.2). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPRESAS SOCIAS DE COPARMEX JALISCO:	17
(2.2.2.1). PROYECTO CREEA,	17
“EDUCACIÓN EN ACCIÓN PARA LA COHESIÓN SOCIAL E INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES DE MÉXICO”.	17
(2.2.2.2). DIAGNÓSTICO SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS PERSONAS	



JÓVENES ENTRE 15 Y 29 AÑOS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD EN TORNO A LAS NECESIDADES EDUCATIVAS PARA LA COHESIÓN SOCIAL Y LA INSERCIÓN LABORAL EN EL ÁREA METROPOLITANA DE GUADALAJARA.....	18
(2.2.2.3). INVESTIGACIÓN CUALITATIVA A TRAVÉS DE GRUPOS FOCALES SOBRE LA OFERTA LABORAL Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN EL CONTEXTO DE POSTPANDEMIA.....	19
(2.2.2.4). PROGRESO SOCIAL.....	20
(2.2.2.5). REFORMA LABORAL.....	23
(2.2.2.6). COVID-19.....	24
(2.2.2.7). CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE JALISCO.....	25
(2.3). MEDIO AMBIENTE.....	25
(2.3.1). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE COPARMEX JALISCO:	25
(2.3.1.1). CONTENEDOR DE RECICLAJE DE PAPEL.....	25
(2.3.1.2). CONTENEDOR DE RECICLAJE DE GRAPAS.....	27
(2.3.1.3). ESTACIONES DE RECICLAJE, PARA BASURA.....	28
(2.3.1.4). OTRAS ACCIONES EN BENEFICIO DEL MEDIO AMBIENTE.....	30
(2.3.2). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPRESAS SOCIAS DE COPARMEX JALISCO:	32
(2.3.2.1). AL-INVEST VERDE.....	32
(2.3.2.2). CONVENIO DE COLABORACIÓN CON LA AGENCIA DE ENERGÍA DEL GOBIERNO DEL ESTADO.....	34
(2.4). LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.....	34
(2.4.1). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPRESAS SOCIAS DE COPARMEX JALISCO:	34
(2.4.1.1). OBSERVADORES ELECTORALES.....	34
(2.4.1.2). DECIDE POR JALISCO.....	35
(2.4.1.3). FIDEICOMISO: INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA.....	36

(1). PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN.

(1.1). ¿QUIÉNES SOMOS?

Somos el **Centro Empresarial de Jalisco, S.P. (Coparmex Jalisco)**, iniciamos actividades el 20 de abril de 1930 y desde ese día hemos sido independientes y de libre afiliación.

Las siglas de Coparmex significan: Confederación Patronal de la República Mexicana. Al usar este nombre nos referimos a nivel Nacional (Coparmex Nacional).

Somos un Sindicato Patronal:

Apertidista - Afiliación voluntaria - Universal

En este proyecto social las **personas** son nuestra razón de ser. Por ellas hacemos nuestro trabajo con gran **pasión**, buscando cómo desarrollarlas y ampliar sus oportunidades a través del fortalecimiento de las empresas, con el único objetivo de lograr el **progreso** de Jalisco. Es por ello que a partir del 2020 reencontramos nuestro ADN Coparmex Jalisco y obtuvimos nuestro presente Slogan:

Persona - Pasión - Progreso

- **Persona:** Nuestro activo más importante, nuestra razón de ser.
- **Pasión:** Nuestra actitud para hacer nuestro trabajo.
- **Progreso:** Nuestro fin último.

(1.2). MISIÓN.

Contribuir al bien común, promoviendo la **responsabilidad social** y el desarrollo de **más y mejores empresas** comprometidas con la **prosperidad de Jalisco**.

(1.3). VISIÓN.

Ser el organismo **impulsor del desarrollo** de las empresas y **portavoz de sus propuestas**, mediante programas y servicios que apoyen a la **competitividad del empresario** de Jalisco.

(1.4). VALORES.

1. Respeto a la **dignidad** de la persona.
2. **Bien común.**
3. **Solidaridad.**
4. **Subsidiariedad.**
5. **Justicia.**
6. **Participación** de la ciudadanía.
7. **Libertad** con responsabilidad.

(1.5). PRINCIPIOS COPARMEX JALISCO.

1. Creemos en el potencial del talento humano Coparmex Jalisco y es nuestro compromiso desarrollarlo.
2. Aquí valoramos la pasión y las nuevas ideas. ¡Siempre hay algo nuevo que descubrir!
3. Unidos hacemos más: ¡Queremos llegar lejos, por eso vamos juntos!
4. Reconocemos que nuestro trabajo es igual de importante que el trabajo de los demás.
5. Hacemos que las cosas sucedan... ¡Bien y a la primera!
6. Reconocemos y aplaudimos el trabajo de los buenos empresarios.
7. Nuestro empeño está en lograr empresas más competitivas, para generar más y mejores empleos.
8. Estamos convencidos que al cumplir lo anterior, ponemos nuestro granito de arena para la construcción de un México mejor.

(1.6). PRESIDENTE COPARMEX JALISCO 2023 - 2025.

Actualmente el cargo de Presidente de la Coparmex Jalisco lo porta **Raúl Flores López**, quien ingresó hace 15 años a la Coparmex Jalisco encabezando la Comisión de Representaciones, Fortalecimiento Institucional y la Tesorería del Centro Empresarial. Reconoce a esta institución por ser un espacio de propuesta, análisis y cambio hacia un país más justo y con mejores oportunidades.

En su trayectoria empresarial, sobresale Café Cumbre, negocio familiar dentro del Sector Agroindustrial dedicado a la comercialización, acopio y distribución de café verde y tostado; con la firme convicción de promover prácticas sostenibles que no comprometan al medio ambiente en la producción de los granos. Cuentan con

diferentes certificaciones que avalan sus buenas prácticas.

Asimismo, es empresario en el ramo inmobiliario con presencia en varias ciudades de Nayarit y Jalisco.

(1.7). RESPONSABILIDAD SOCIAL.

La Responsabilidad Social Empresarial es un nuevo orden social que se manifiesta en la manera de operar un negocio, excediendo sus expectativas éticas, legales, comerciales y públicas, con políticas y programas integrados a las operaciones del negocio.

La misión de Coparmex Jalisco es ***“Contribuir al bien común, promoviendo la responsabilidad social”***, por lo cual buscamos que nuestras empresas afiliadas implementen prácticas basadas en el cuidado de todos sus grupos de interés y que así, de forma activa y voluntaria cada una contribuya en las dimensiones: social, económica, medioambiental.

(2.3.2.3). ENTIDAD PROMOTORA DE LA RSE.



PERSONA · PASIÓN · PROGRESO



Coparmex Jalisco en los años 2021 y 2022 ha refrendado el título de **Entidad Promotora de la RSE**, incluso en el presente año se encuentra atendiendo a los lineamientos para continuar como **Entidad Promotora de la RSE**.

Además de postularse como **Entidad Promotora de la RSE**, Coparmex Jalisco año tras año apoyo a las empresas socias de la Institución a que obtengan el Distintivo de ESR, mediante asesorías de RSE o vinculación con las instituciones correspondientes (Fundación Expo Guadalajara o CEMEFI).



DISTINTIVO ESR

Es un reconocimiento anual entregado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y AISESE. La empresa voluntariamente se compromete a integrar una cultura socialmente responsable en las áreas de sus centros de trabajo, esta gestión se refleja en sus políticas, estrategias y programas.

El Distintivo ESR se usa como marca, en comunicados, transportes, productos y materiales de la compañía para difundir su obtención y presentarse ante sus empleados, socios, inversionistas, clientes, autoridades y sociedad como una empresa publicamente comprometida con la responsabilidad social.

Ventajas competitivas al obtener el Distintivo ESR:

- Facilita el acceso a mercados globales
- Incrementa la confianza de accionistas
- Reclutamiento de personal de primer nivel
- Aumenta la fidelidad de tus clientes
- Reduce la presión de agencias fiscalizadoras

Obtén tu Distintivo ¡CONTÁCTANOS!



(2). DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS Y MEDICIÓN DE RESULTADOS.

(2.1) DECLARACIÓN DE RESPALDO CONTINUO DEL DIRECTOR EJECUTIVO O CARGO EQUIVALENTE.



Guadalajara, Jalisco, México, 26 de mayo del 2023.

A nuestras partes interesadas,

Por medio del presente me complace comunicarle que el Centro Empresarial de Jalisco, S.P. (Coparmex Jalisco) apoya los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. Mediante la presente comunicación expresamos nuestro propósito de apoyar con la difusión e implementación de estos Diez Principios con nuestros grupos de interés y el público en general.

Adicional, reafirmamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas para seguir trabajando en iniciativas como:

Fortalecimiento Institucional de Coparmex Jalisco, a través de:

1. Protección de los **Derechos Humanos** y **Laborales** de las y los colaboradores de Coparmex Jalisco.
2. Fomentar el **Trabajo Decente** en el cual se omita la discriminación y se respete la dignidad de la persona.
3. Implementar de acciones verdes para promover y preservar el cuidado del **Medio Ambiente** y promover la responsabilidad social.
4. Ser una institución **libre de corrupción** en todas sus formas, especialmente extorsión y soborno

Fortalecimiento de empresas socias de Coparmex Jalisco, a través de:

1. Difusión sobre la importancia de la Protección de los **Derechos Humanos** y **Laborales** de las y los colaboradores de las empresas socias.
2. Difusión del **Trabajo Decente**, no discriminación y respeto a la dignidad de la persona.
3. Difusión de acciones verdes para promover y preservar el cuidado del **Medio Ambiente**, promover y fomentar la responsabilidad social.
4. Difusión de **acciones contra la corrupción** en todas sus formas, especialmente extorsión y soborno dentro y fuera de las empresas socias.

PERSONA · PASIÓN · PROGRESO

PERSONA · PASIÓN · PROGRESO



Estas iniciativas son parte esencial de la Misión de Coparmex Jalisco, ya que estamos convencidos que a través de ellas podemos generar más y mejores empresas comprometidas por la dignidad de la persona aunado de la prosperidad para el Estado de Jalisco.

Sin más por el momento me despido quedando a sus órdenes.

Lic. María Guadalupe Medrano Gutiérrez.
Directora del Centro Empresarial de Jalisco, S.P.

PERSONA · PASIÓN · PROGRESO

PERSONA · PASIÓN · PROGRESO

(2.2). DERECHOS HUMANOS Y LABORALES.

(2.2.1). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE COPARMEX JALISCO:

(2.2.1.1). PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN ANTE CONDUCTAS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y LABORAL.

En el 2020, Coparmex Jalisco al lado de Coparmex Nacional y The Boston Center realizaron el primer “*Protocolo de Prevención y Actuación Ante Conductas de Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral*” para Coparmex Jalisco.

El Protocolo constituye la herramienta para auxiliar a todas las personas que colaboran, son voluntarias y están relacionadas contractualmente con el Centro a implementar acciones y conjuntar esfuerzos permanentes, tendentes a contribuir en la prevención y erradicación de prácticas indebidas.

Objetivo general.

- Auxiliar a todas las personas que colaboran en el Centro, a implementar acciones y conjuntar esfuerzos permanentes tendentes a **contribuir en la prevención y erradicación del acoso y hostigamiento sexual y laboral** a fin de preservar espacios laborales respetuosos en los que la violencia está prohibida.



(2.2.1.2). CONVENIOS PARA LA SALUD.

Coparmex Jalisco está comprometido con el cuidado y desarrollo de las y los colaboradores de la institución. Una de las acciones implementadas es la generación de convenios en pro de la salud para las personas.

Las y los colaboradores tienen acceso a un catálogo de beneficios y descuentos al ser trabajadores de Coparmex Jalisco, mismos beneficios y descuentos son los siguientes:

- Descuento para atención oftalmológica.
- Descuentos para atención psicoterapeuta



The graphic is a promotional flyer for IBIPSI (Instituto de Bienestar Psicológico). On the left, there is an illustration of a therapist sitting on a green sofa, talking to a client lying on a light blue couch. A large black square with the IBIPSI logo and name is positioned behind them. On the right, the text provides details about individual psychotherapy services, including the cost of \$350 per session and the location at C. José María Vigil #1591, Col. Villaseñor, Guadalajara, Jalisco. Contact information includes a phone number 3321322267. A note at the bottom states that the service can be billed as a course and that the institution's link is through Elena.

IBIPSI

PSICOTERAPIA INDIVIDUAL
COSTOS:
\$350 POR SESIÓN, en modalidad presencial y online.

este servicio se puede facturar como curso en dado caso de que la persona así lo requiera

C. José María Vigil #1591, Col. Villaseñor,
Guadalajara, Jalisco, C.P. 44600

3321322267

*la vinculación con la institución es a través de Elena *

(2.2.1.3). PROTOCOLO DE TRABAJO SEGURO, COVID-19.

A raíz de la pandemia del Covid-19, Coparmex Jalisco ha implementado un Protocolo de Trabajo Seguro el cual garantiza el cuidado de la salud de las y los trabajadores, clientes, proveedores y demás actores implicados en las actividades diarias de la

institución. Los contenidos que tiene el Protocolo los siguientes puntos:

- Lineamientos generales aplicables a colaboradores.
- Protocolo para el ingreso de colaboradores.
- Lineamientos en espacios de uso común.
- Protocolo para citas en Coparmex Jalisco y en las instalaciones del cliente.
- Protocolo para manejo de la salud de los colaboradores ante el Covid-19.
- Manejo de colaboradores sospechosos de Covid-19 y su reincorporación laboral.
- Atención y seguimiento de posibles riesgos psicosociales.
- Promoción de la salud.
- Política no discriminación.



¡TÚ SEGURIDAD ES LO MÁS IMPORTANTE!

Necesitamos del apoyo y compromiso de cada uno, para que trabajemos en un ambiente seguro:

- Para ti,
- Para tu familia,
- Nuestros socios y clientes.

(2.2.1.4). PROGRAMA PARA LA ATENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES.

La Organización Internacional de Trabajo (OIT) señala que los factores de riesgo psicosocial han influido en el crecimiento de nuevos tipos de enfermedades profesionales. Siendo los centros de trabajo una fuente importante de estos riesgos y al mismo tiempo son estos el lugar idóneo para tratarlos, proteger la salud y el bienestar de las y los trabajadores. En función de lo anterior Coparmex Jalisco establece el presente programa.

Objetivo: Establecer los elementos para identificar, analizar, prevenir y atender los factores de riesgos psicosociales, la prevención de la violencia laboral y la promoción de un entorno organizacional favorable, elevando así el nivel de bienestar y satisfacción en la institución.



(2.2.1.5). PACTEMOS POR LA IGUALDAD.

Actualmente Coparmex Jalisco se encuentra dentro del Proyecto Pactemos por la Igualdad, Proyecto promovido por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco. Pactemos por la Igualdad es un Proyecto que reconoce y acompaña a las empresas en su camino hacia una cultura de igualdad de género. Buscando unir un compromiso personal y colectivo a personas empresarias, personas empleadas y a la sociedad en general, a pactar por un cambio que promueva espacios de trabajo más igualitarios y libres de violencia de género.

Pactemos por la Igualdad tiene 5 pactos con 22 acciones puntuales para llevar al cumplimiento de su objetivo, los pactos son los siguientes:

- Política igualitaria.
- Espacios seguros.
- Vida y trabajo en equilibrio.
- Carrera sin obstáculos.

- Agentes de igualdad.



(2.2.1.6). GUÍA RÁPIDA DE LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA.

Como parte de las acciones del Proyecto Pactemos por la Igualdad, se ha adoptado una Guía de Lenguaje Incluyente y No Sexista proporcionada por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco. Misma que contiene las siguientes recomendaciones:



Pactemos por la Igualdad

Pacto 1: Guía Rápida de Lenguaje Incluyente y No Sexista

**RECOMENDACIONES
GENERALES**

Desdoblamiento

El recurso más sencillo es el desdoblamiento, es decir, usar femenino y masculino cuando se trata de un grupo compuesto por mujeres y hombres. A continuación se muestran algunos ejemplos:

NO INCLUYENTE	INCLUYENTE
Los trabajadores del centro de trabajo	Las y los trabajadores del centro de trabajo
Los socios de la empresa	Los y las socios de la empresa
Los usuarios de la sala de juntas	Las y los usuarios de la sala de juntas
Los especialistas	Los y las especialistas

Este es el recurso más fácil pero no necesariamente el más recomendado, ya que hace más lento el lenguaje y lo vuelve más repetitivo. Se recomienda que cuando sea posible, se haga uso del genérico universal explicado más adelante.

Desdoblamiento con barras

El uso de las barras puede ser un recurso válido en el caso de documentos administrativos:

- Licenciados/as
- Desempleadas/os
- Jubilados/as

Genérico universal y abstractos

Implica el uso de sustantivos para definir a colectivos de personas, evitando el uso del genérico masculino. Emplear estos sustantivos permite definiciones más claras y acotadas.

NO INCLUYENTE	INCLUYENTE
Los empleados de la institución	El personal de la institución
Es un logro del hombre	Es un logro de la humanidad
Los directores	La dirección
Los clientes	La clientela
Los coordinadores de área	La coordinación de área

Uso de la palabra persona

Otra forma de eliminar el genérico masculino es colocar la palabra "persona" en la oración.

NO INCLUYENTE	INCLUYENTE
El experto	La persona experta
Los usuarios	Las personas usuarias
El beneficiario	La persona beneficiaria

Uso de quien o quienes en lugar de "el que" o "los que"

Esta es una estrategia más para que el lenguaje no esté acotado únicamente a lo masculino.

NO INCLUYENTE	INCLUYENTE
Los que están de acuerdo levantan la mano	Quienes están de acuerdo levantan la mano
Los usuarios	Quiénes utilizan este servicio
El que no llega a tiempo	Quien no llega a tiempo

Eliminar el artículo que define al sustantivo

Otra estrategia es eliminar el artículo que antecede a palabras que no varían en lo que se refiere al género o eliminar el pronombre.

NO INCLUYENTE	INCLUYENTE
Los jóvenes que trabajan aquí	Jóvenes que trabajan aquí
Nuestros hombres la empresa con mayor experiencia	Somos la empresa con mayor experiencia
Ellos quieren pedir un aumento	Quiéren pedir un aumento

Oficios, profesiones y cargos de responsabilidad

Es común referirse a las mujeres que ejercen ciertas profesiones utilizando el sustantivo masculino, lo cual es un mal uso del lenguaje. La forma correcta es hacer uso de los sustantivos femeninos.

NO INCLUYENTE	INCLUYENTE
La abogdo María Hernández	La abogada María Hernández
La ingeniero del equipo	La ingeniera del equipo
La médico es muy buena trabajadora	La médica es muy buena trabajadora

Recomendaciones para elaborar documentos

Al redactar un documento, si se conoce el cargo pero no el nombre de la persona, se recomienda hacer referencia al puesto o incluir la estrategia de desdoblamiento.

NO INCLUYENTE	INCLUYENTE
AJ Jefe de unidad	A la jefatura de unidad o a la jefa de unidad

El puesto de la persona que firma también debe ser redactado de acuerdo al género que corresponda.

NO INCLUYENTE	INCLUYENTE
Rebeca González, Jefa de Unidad	Rebeca González, Jefa de Unidad

(2.2.1.7). GUÍA DE PROCEDIMIENTO PARA ATENDER INCONFORMIDADES DE IGUALDAD DE CONDICIONES LABORALES EN EL ESPACIO DE TRABAJO.

Derivado del Proyecto Pactemos se genera la Guía de Procedimiento para Atender Inconformidades de Igualdad de Condiciones Laborales en el Espacio de Trabajo, donde se pretende que, si la o el emplea considera que existen condiciones desiguales en el trabajo, mismas condiciones pueden ser resueltas.



COPARMEX
JALISCO



COPARMEX
JALISCO

Anexo 1.

Formato Escrito De Inconformidad Individual

Guadalajara, Jalisco a ____ de _____ del 20 ____.

Persona Enlace de Coparmex Jalisco

Presente

Por medio de la presente le envío un cordial saludo y aprovecho la ocasión para inconformarme y solicitar la homologación de las condiciones laborales, en razón de que considero que las condiciones de trabajo en las que me desarrollo, son inferiores en comparación con otras personas de esta fuente de trabajo, que realizan las mismas o similares funciones y/o actividades, para lo cual me permito realizar las siguientes manifestaciones:

Por lo anterior solicito a la **Persona Enlace** se analice mi petición, se ponga a consideración de la persona o área encargada de resolución de inconformidades correspondiente, se decida conforme a derecho corresponda y de ser procedente, se homologuen las condiciones laborales en las que me desarrollo, con el de la o las personas que realizan las mismas o similares funciones y/o actividades que la suscrita.

Atentamente

(Nombre del o la trabajadora)



(2.2.2). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPRESAS SOCIAS DE COPARMEX JALISCO:

(2.2.2.1). PROYECTO CREEA, “EDUCACIÓN EN ACCIÓN PARA LA COHESIÓN SOCIAL E INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES DE MÉXICO”.

Coparmex Jalisco al lado de dos organizaciones obtuvo la ejecución del proyecto a 5 años con financiamiento de la Unión Europea

Solicitante Principal: Coparmex Jalisco (Guadalajara, Jal. México).

Co-Solicitantes: sequa gGmbH (Bonn, Alemania) y Jalisco Cómo Vamos (Guadalajara, Jal. México).

El proyecto busca contribuir a la creación de oportunidades para el acceso a la educación, a la formación permanente y a la inserción laboral, para las y las jóvenes.

Objetivo general.

- Contribuir a la reducción de la pobreza y desigualdad de las y los jóvenes en México, mediante su formación e inclusión laboral y social, y el desarrollo económico sostenible.

Objetivos específicos.

- **Objetivo Específico 1:** Incrementar la empleabilidad e inserción social y laboral de las y los jóvenes vulnerables para disminuir la brecha educativa, laboral y social en Jalisco.
- **Objetivo Específico 2:** Institucionalizar los mecanismos de articulación y cooperación entre organismos de la sociedad civil y entidades empresariales para implementar la oferta mejorada de servicios de educación y formación de jóvenes vulnerables que resulten en su inserción en el mercado laboral.



**(2.2.2.2). DIAGNÓSTICO SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS PERSONAS JÓVENES
ENTRE 15 Y 29 AÑOS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD EN TORNO A LAS
NECESIDADES EDUCATIVAS PARA LA COHESIÓN SOCIAL Y LA INSERCIÓN LABORAL EN EL
ÁREA METROPOLITANA DE GUADALAJARA.**

Como parte de la ejecución del Proyecto CREEA, se llevó a cabo en conjunto con la casa de estudios Demoskópica el primer *diagnóstico sobre la situación actual de las personas jóvenes entre 15 y 29 años en condiciones de vulnerabilidad en torno a las necesidades educativas para la cohesión social y la inserción laboral en el Área Metropolitana de Guadalajara*. Teniendo como objetivo el generar información que permita comprender la situación actual de las personas jóvenes en condiciones de vulnerabilidad en torno a las necesidades educativas para la cohesión social y la inserción laboral en el Área Metropolitana de Guadalajara.

Con el diagnóstico tuvimos un alcance de 60 jóvenes en grupos focales, con el objetivo indagar sobre los niveles de satisfacción por personas jóvenes, entre 15 y 29 años, con respecto a diferentes áreas de su vida, sus expectativas educativas y laborales, las relaciones con las personas vecinas de sus colonias, sus metas y sus

preocupaciones. Adicional se realizó la aplicación de una encuesta estadísticamente representativa de la población de 15 a 29 años que vive en el Área Metropolitana de Guadalajara (AMG).



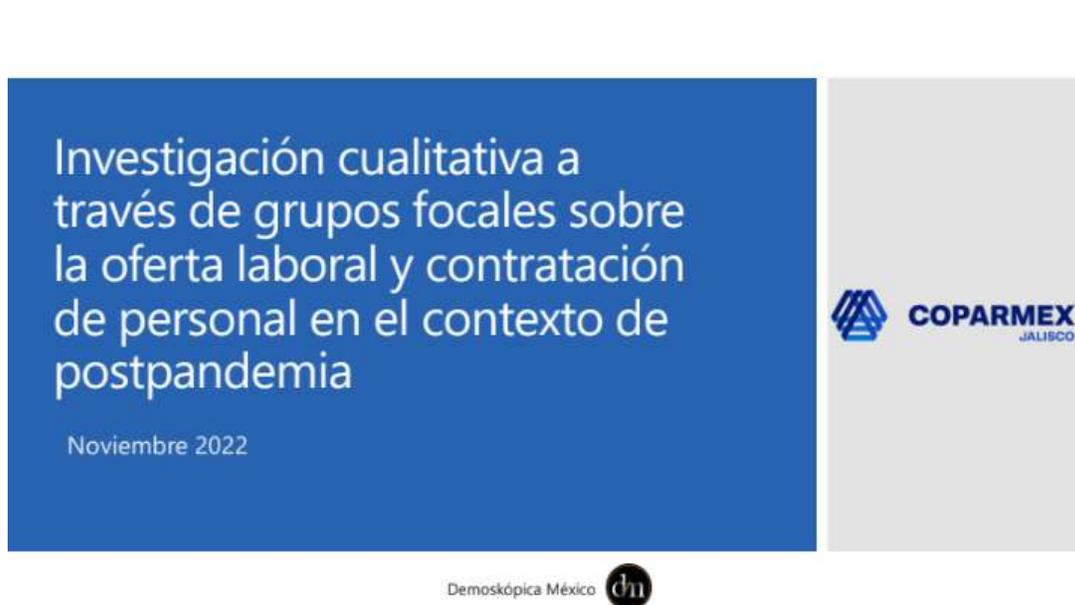
(2.2.2.3). INVESTIGACIÓN CUALITATIVA A TRAVÉS DE GRUPOS FOCALES SOBRE LA OFERTA LABORAL Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN EL CONTEXTO DE POSTPANDEMIA.

Otras de las acciones realizadas por el Proyecto CREEA y en conjunto con el Comité de Capital Humano de Coparmex Jalisco, Jalisco Cómo Vamos y la casa de estudios Demoskópica fue la *Investigación cualitativa a través de grupos focales sobre la oferta laboral y contratación de personal en el contexto de post-pandemia*, con el objetivo de identificar las variables estratégicas que generan la escasez de talento.

Dentro de la investigación se tuvieron como prioridad el levantamiento de la siguiente información:

- Identificar cuáles son las expectativas de satisfacción laboral de acuerdo a las características de los puestos de trabajo en la población en búsqueda de empleo.
- Conocer las herramientas y/o recursos con los que cuentan las empresas para la búsqueda y formación de colaboradores.
- Identificar las buenas prácticas empresariales para la retención de colaboradores.
- Identificar las condiciones que influyen en la permanencia de los colaboradores en un empleo.

Mediante grupos focales se lograron impactar a 70 personas empleadas o en búsqueda de un empleo, además de 32 personas del área de Recursos Humanos de diferentes empresas.



(2.2.2.4). PROGRESO SOCIAL.

Progreso Social es la iniciativa de nuestro actual presidente, el Ing. Carlos Villaseñor, convencido que las **personas** son nuestra razón de ser y que por ellas hacemos

nuestro trabajo con **pasión**, buscando cómo desarrollarlas y ampliar sus oportunidades a través del fortalecimiento de las empresas, con el único objetivo de lograr el **progreso** de Jalisco.

Objetivo general.

- Contribuir a la disminución de la pobreza y la desigualdad para lograr movilidad social en Jalisco, a través de la adopción e implementación de las normas y prácticas que garanticen el **trabajo decente** en las empresas socias de Coparmex Jalisco.

Progreso Social trabaja con 3 ejes:

1. Equidad e Inclusión.
2. Educación.
3. Salud.

A su vez cada eje es tema principal de un Comité de Coparmex Jalisco.



Como parte del eje de Equidad e Inclusión de Progreso Social, se llevaron a cabo las siguientes empresas logrando impactar a más de 150 empresas.

- Cultura de la Discapacidad e Inclusión.
- ¿Por qué beneficia a las empresas ser incluyentes?
- Tejiendo redes.



COPARMEX
JALISCO

- Empresarias resilientes.
- Violencia laboral.

PERSONA · PASIÓN · PROGRESO

COPARMEX
JALISCO

FORTALEZCAMOS TU EMPRESA
PROGRESO SOCIAL

Te invitamos a participar en la conferencia presencial:

CULTURA DE LA DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN

LIC. JAVIER SILVA
Consultor y Conferencista en Materia de Cultura de la Discapacidad e Inclusión
Persona con Discapacidad Visual y Usuario de Perno Guía

22 JUNIO
10 A.M. A 12 P.M.

DIRECCIÓN
Auditorio Coparmex Jalisco
Calle Manuel López Cotilla
1565-1 Col. Americana C.P. 44000
Guadalupe, Jalisco

PERSONA · PASIÓN · PROGRESO

COPARMEX
JALISCO

Te invitamos a participar en la conferencia online:

¿Por qué beneficia a las empresas ser incluyentes?

ODILE CORTÉS
Directora operativa en IntegraISE, consultoría en responsabilidad social y consultora acreditada del Cemef.

09 SEPTIEMBRE
5:00 A 7:00 P.M.

MODALIDAD Online
(Webinar Live)

LINK DE REGISTRO
copermedjal.org.mx/registro/registro.php?wtid=111

O en el siguiente link ↓

Comisión Nacional de Igualdad e Inclusión
CRECA
EU

Te invitamos a participar en la charla Virtual:

Tejiendo Redes
para **Fortalecer el Liderazgo de las Mujeres**

Dra. Paola Lazo Corvera
Titular de la SSEM
Secretaría de la Igualdad y Género
Mujeres y Homófilas

24 marzo
11:00 horas

Regístrate en
bit.ly/charla-tejiendo-redes

Comisión Nacional de Igualdad e Inclusión
CRECA
EU

Te invitamos a participar en la conferencia virtual:

Empresarias y Empresarios resilientes
colaboradoras y colaboradores íntegros

Lci. Fátima Montiel Chávez
Consejera Delegada
No Equidad en Cosméticos
Racónal

19 mayo
11:00 horas

Regístrate en
bit.ly/personas-integras



(2.2.2.5). REFORMA LABORAL.

Un eje prioritario en la agenda de es la nueva transición al nuevo modelo de justicia laboral, promoviendo la conciliación, una forma ágil y eficiente que se ha trabajado de la mano con la Organización Internacional del Trabajo, muestra de ello es que la institución fue elegida como representante del sector empresarial para esta transición. Realizamos los paneles Reforma laboral, Mejores prácticas internacionales en la gestión de centros de conciliación y continuamos con la impartición del Seminario Laboral.



(2.2.2.6). COVID-19.

En conjunto con empresas y autoridades del Estado de Jalisco generamos un programa de colaboración contra Covid-19 beneficiando a 20,000 colaboradoras y colaboradores.



Participamos de manera activa en las mesas de activación económica y de cuidado a la salud, organizadas por el Gobierno de Jalisco.



(2.2.2.7). CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE JALISCO.

Con apoyo de la Organización Laboral del Trabajo logramos que el Centro de Conciliación Laboral de Jalisco sea el único en América Latina con una junta de Gobierno Tripartita, en donde participan Gobiernos, Sindicatos y Empresas.



(2.3). MEDIO AMBIENTE.

(2.3.1). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE COPARMEX JALISCO:

(2.3.1.1). CONTENEDOR DE RECICLAJE DE PAPEL.

En Coparmex Jalisco apoyamos el reciclaje, en este caso en específico del papel, de esta manera tenemos un lugar designado dentro de nuestras instalaciones para colocar el papel durante un periodo de un año para después llevar a la **Recicladora Industria Te Lo Compro**.

La recicladora es la única empresa Mexicana que cuenta con micro recolecciones y un programa de ingeniería ambiental totalmente gratuito bajo el modelo que se observa en la siguiente imagen.



COPARMEX
JALISCO



Recicla papel

Se te instalará un cilindro de reciclaje en el cual podrás depositar todo tipo de papel incluyendo grapas, metales y gomas.



Llámanos

Cuando este tu cilindro lleno, llámanos al teléfono 2001 0492 o al WhatsApp 332 319 50 90 nosotras pasaremos por él.



Recolección

Recolección sin costo. ¡Vive la experiencia del reciclaje!



Házlo hoy

Recibe recompensas por reciclar y disfruta de los beneficios de ser un socio ambiental.

RECICLAJE DE PAPEL

¿Qué pongo en el cilindro?

- Hojas
- Flyers
- Libros
- Agendas
- Carpetas
- Periódicos
- Carnés de papel para tomar agua
- Sobres
- Tickets
- Folders
- Empaques
- Catálogos
- Papel triturado
- Archivo Muerto
- Posters
- Revistas
- Cuadernos
- Cartulinas
- Papel para envolver
- Sobres de azúcar de papel

NO IMPORTA

Que tenga:
Grapas, Clips, Argollas

Que venga:
Triturado o hecho bolita



(2.3.1.2). CONTENEDOR DE RECICLAJE DE GRAPAS.

En Coparmex Jalisco apoyamos el reciclaje, en este caso en específico de grapas, de esta manera tenemos un lugar designado dentro de nuestras instalaciones para colocar las grapas durante un periodo de un año para después reciclarlas. Por cada kilo de grapas recicladas se obtiene una silla de ruedas.





(2.3.1.3). ESTACIONES DE RECICLAJE, PARA BASURA.



En Coparmex Jalisco apoyamos el reciclaje, en este caso es específico de basura, separando la misma en contenedores como:

1. Inorgánico.
2. Orgánico.
3. Vidrio.
4. Plástico.

De esta manera tenemos 4 lugares designados dentro de nuestras instalaciones para realizar la separación de la basura de manera adecuada.





(2.3.1.4). OTRAS ACCIONES EN BENEFICIO DEL MEDIO AMBIENTE.





CAMPAÑA

PASOS A SEGUIR

- 1** Presiona en **1 ocasión** el dispensador de jabón.
- 2** Presiona en **1 ocasión** la llave del agua.
- 3** Jala en **1 ocasión** la palanca del papel para secar las manos.

* El jabón que usamos en Coparmex es espuma, nos permite ahorrar agua, pues es más fácil eliminarla de las manos. Además es 8 veces más esterilante que el jabón en solución, por lo que se utiliza menos producto.

* El jabón es biodegradable, (la espuma se crea mediante adición de aire), favoreciendo así la protección del medio ambiente.

Las toallas de papel son más absorbentes, por lo que se reducen manos.

UNICEL

Desde el 2017 en Coparmex no se utiliza el unicel.

(2.3.2). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPRESAS SOCIAS DE COPARMEX JALISCO:

(2.3.2.1). AL-INVEST VERDE.

AL-INVEST Verde es un programa financiado por la Comisión Europea para **promover el crecimiento sostenible y la creación de empleo en América Latina**. Su objetivo es apoyar la transición hacia una economía baja en carbono, eficiente en recursos y más circular, para facilitar la implementación de modelos de producción sostenibles.

Dentro del consorcio ejecutor del Al-invest Verde tenemos a las siguientes instituciones:

- SEQUA
- AGEXPORT
- CACB
- CAINCO
- COPARMEX JALISCO
- CCL
- EURO CHAMBRES

SOCIOS EJECUTORES





En su desarrollo, el programa se divide en **tres componentes** que trabajan, respectivamente, con pequeñas empresas latinoamericanas, instituciones públicas de la región y la gestión de derechos de propiedad intelectual.

- COMPONENTE 1: PROYECTOS DE ASOCIACIÓN INNOVADORES PARA LA TRANSICIÓN VERDE DE LAS PYMES.
- COMPONENTE 2: ASISTENCIA TÉCNICA AL SECTOR PÚBLICO
- COMPONENTE 3: DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL

Acciones 2022

Campañas de sensibilización en redes



Talleres virtuales

Resultados: 70 empresas en los 3 talleres, 45 Pymes participantes

ECONOMÍA CIRCULAR EN LA EMPRESA

06 octubre
9:00 a 12:00 hrs.
Virtual

Conoce las **oportunidades de negocios dentro y fuera del país** basados en la economía circular, los **medios para mejorar con ella el cumplimiento normativo** y lograr la confianza en la marca "diseñado y producido en México".

Dra. María Cristina Cortinas Durán

Directora en-Chief, PwC México del Sistema Nacional de Investigación de México y Directora del Rincón de Innovación en el Distrito de Investigación, Programa del Fideicomiso de Inversión y Seguro de Terceros de Sadea.

INTRODUCCIÓN A LA EFICIENCIA ENERGÉTICA EN LA INDUSTRIA

Reconoce el papel, los elementos clave y la importancia de los diagnósticos energéticos y los sistemas de gestión energética.

Identifica oportunidades dentro de tu empresa para ahorrar energía!

PROGRAMA

- Introducción a la eficiencia energética en la industria
- ¿Cómo hacer un diagnóstico energético? niveles 1 y 2
- Sistemas fotovoltaicos

PONENTE

Asesoría por la Agencia de Energía del Estado de Jalisco (AEJ) en conjunto con la Asociación Mexicana de Empresas Fotovoltaicas (AMEF)

03 jueves noviembre
9:00 a.m.
Registro gratuito

Bases de la Gestión Integral de Residuos en la Empresa

Identifica los tipos de residuos, su clasificación, manejo y normatividad, además de conocer los diferentes tratamientos que pueden tener para su almacenamiento, confinamiento o reciclaje según sea el caso.

PROGRAMA

- Ciclo de vida de los bienes de consumo
- Cambio climático
- Separación y reciclaje de residuos

PONENTE

Laura Iveth Pavón
Ejecutiva Ambiental Casa CIM Centro de Cultura y Educación Ambiental

23 de septiembre
9:00 a 12:00 hrs.
Virtual

(2.3.2.2). CONVENIO DE COLABORACIÓN CON LA AGENCIA DE ENERGÍA DEL GOBIERNO DEL ESTADO.

Como parte de la ruta de implementación del Proyecto Al-invest Verde de ha firmado un convenio de colaboración con la Agencia de Energía del Gobierno del Estado para la gestión de proyectos energéticos y financiamiento verde.



(2.4). LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.

(2.4.1). FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPRESAS SOCIAS DE COPARMEX JALISCO:

(2.4.1.1). OBSERVADORES ELECTORALES.

En 2021 impulsamos la participación y el voto informado, fuimos seleccionados por el Instituto Interamericano de Derechos Humanos como uno de los proyectos para el fondo de apoyo a la Observación Electoral, desplegando a 140 observadores electorales.

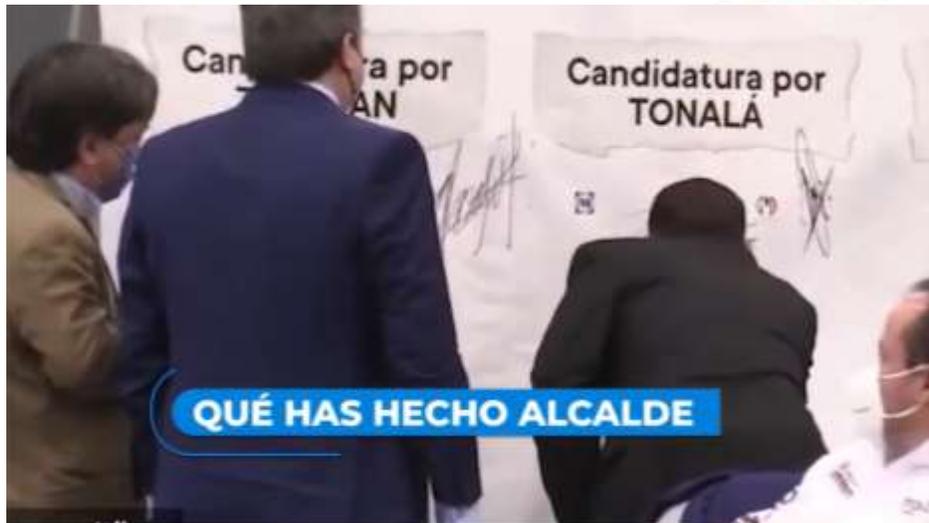


Impulsamos la campaña *Sal a Votar*, generando más de 1 millón de reproducciones.



(2.4.1.2). DECIDE POR JALISCO.

En colaboración con Jalisco Cómo Vamos realizamos los foros *Decide por Jalisco*, donde comprometimos a las y los candidatos del Área Metropolitana de Guadalajara a adherirse al ejercicio *¿Qué has hecho alcalde?*, además de trabajarse talleres de voto informado logrando llegar a más de 1,000 colaboradoras y colaboradores.



(2.4.1.3). FIDEICOMISO: INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA.

Participamos en el comité de vigilancia del FIDEICOMISO para la rehabilitación de Infraestructura Educativa.



Como parte de las acciones en conjunto con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas se llevó a cabo el Encuentro Sostenible: Diálogo con Cámaras y Empresas con el fin de dar a conocer el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

